

CENTRAL LATINOAMERICANA DE TRABAJADORES  
UNIVERSIDAD DE LOS TRABAJADORES DE AMERICA LATINA “EMILIO MÁSPERO”  
(CLAT-UTAL)

# GUÍA PARA LA ACCIÓN

DEFINICIÓN DE TÉRMINOS  
QUE DEBE CONOCER UN  
LIDER Y DIRIGENTE  
SINDICAL Y SOCIAL

Eduardo García Moure  
Secretario General CLAT

San Antonio de los Altos, Agosto de 2005

# GUÍA PARA LA ACCIÓN

La razón de ser de una organización de trabajadores es dar respuesta a los problemas y necesidades de los mismos y lograr sus aspiraciones.

Los trabajadores son seres humanos que tienen problemas que resolver, necesidades que satisfacer y aspiraciones que lograr.

La eficacia y eficiencia de un sindicato, de una asociación de trabajadores, de una cooperativa, se mide por su capacidad de:

- Dar respuesta a los problemas y necesidades de sus afiliados, y
- Lograr sus aspiraciones, para:

☹☹☹ Mejorar sus condiciones de vida y de trabajo.

La clase trabajadora, entendida como el conjunto de personas, que viven de su trabajo y que tienen un mismo origen y destino, se ORGANIZA y ACTÚA para dar respuesta a sus problemas y necesidades a fin de lograr sus aspiraciones.

En consecuencia:

- |   |                                     |                                      |
|---|-------------------------------------|--------------------------------------|
| ⇒ | La razón de ser                     |                                      |
| ⇒ | Los objetivos                       | <b>de las luchas socio-políticas</b> |
| ⇒ | La orientación                      |                                      |
|   |                                     | Y                                    |
| ⇒ | El camino o la dirección permanente | <b>de la acción organizada</b>       |

## DE LA CLASE TRABAJADORA

**SON:**



1. **LOGRAR LAS REIVINDICACIONES** que son las respuestas a los problemas de los trabajadores y la contesta a la organización socio-económica y política del sistema, y

**LOGRAR LAS ASPIRACIONES** que son las respuestas a las necesidades sentidas de los trabajadores.

**CONTESTAR** el ordenamiento injusto del sistema.

2. **ORGANIZAR A LOS TRABAJADORES** en una fuerza capaz de confrontar y vencer los intereses y poderes que les adversan.

**CONSTRUIR EL PODER SOCIO-POLÍTICO DE LA CLASE TRABAJADORA**, organizando a los trabajadores en una fuerza capaz de

### **CONQUISTAR POSICIONES POLÍTICAS**

- ⇒ Acuerdos políticos expresados en leyes y/o contratos colectivos que consagren reivindicaciones y aspiraciones.
- ⇒ Espacios de poder propios en la estructura de la sociedad global incluido el ESTADO.

3. **LUCHAR POR LA TRANSFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD** para crear una sociedad fundada en principios y valores humanos, sociales y solidarios (esto es el ASPECTO FUNDAMENTAL DEL MOVIMIENTO DE TRABAJADORES). Es su espíritu, su energía vital.

Para ello es necesario desarrollar la conciencia de clase, la conciencia solidaria con la sociedad, fundamentándose en principios y valores, tener vocación y voluntad de cambio y capacidad para construir alternativas coyunturales, programáticas y para dar respuesta a la realidad en el marco y la perspectiva de un proyecto de nueva sociedad que exige tener:

<b>PRINCIPIOS</b>	(Verdades)
<b>VALORES</b>	(Lo que APRECIAMOS REALIZAR, lo que VALORAMOS)
<b>(IDEOLOGÍA) PROYECTO POLÍTICO:</b>	(Que expresa las bases y líneas fundamentales de la sociedad que queremos realizar).
<b>POLÍTICA</b>	consiste en:
	a) los objetivos fundamentales ideológico-político-estratégicos.
<b>y</b>	b) Las posiciones políticas que adoptamos.
	c) El camino a recorrer (a dónde y por dónde ir)
	d) Los métodos de acción.
<b>ESTRATEGIA</b>	Los objetivos fundamentales, las posiciones a adoptar el camino a recorrer -método de acción-
<b>TÁCTICA</b>	La manera particular de comportarnos en cada operación y dispositivo de la estrategia y en las coyunturas y emergencias que se presentan que siempre deben ubicarse en la dirección y orientación de la estrategia.
<b>PLAN DE TRABAJO</b>	(Ordenamiento de los objetivos programáticos, operacionales, las actividades y acciones, los equipos humanos, los recursos, el tiempo).

Las luchas socio-políticas, parten de la realidad práctica a la teoría y de la teoría a la aplicación práctica en un proceso dialéctico que las interrelaciona, condiciona y orienta.

La **ACCIÓN** y la **ORGANIZACIÓN** son medios e instrumentos para lograr los objetivos a partir de la realidad hacia nuestros objetivos.

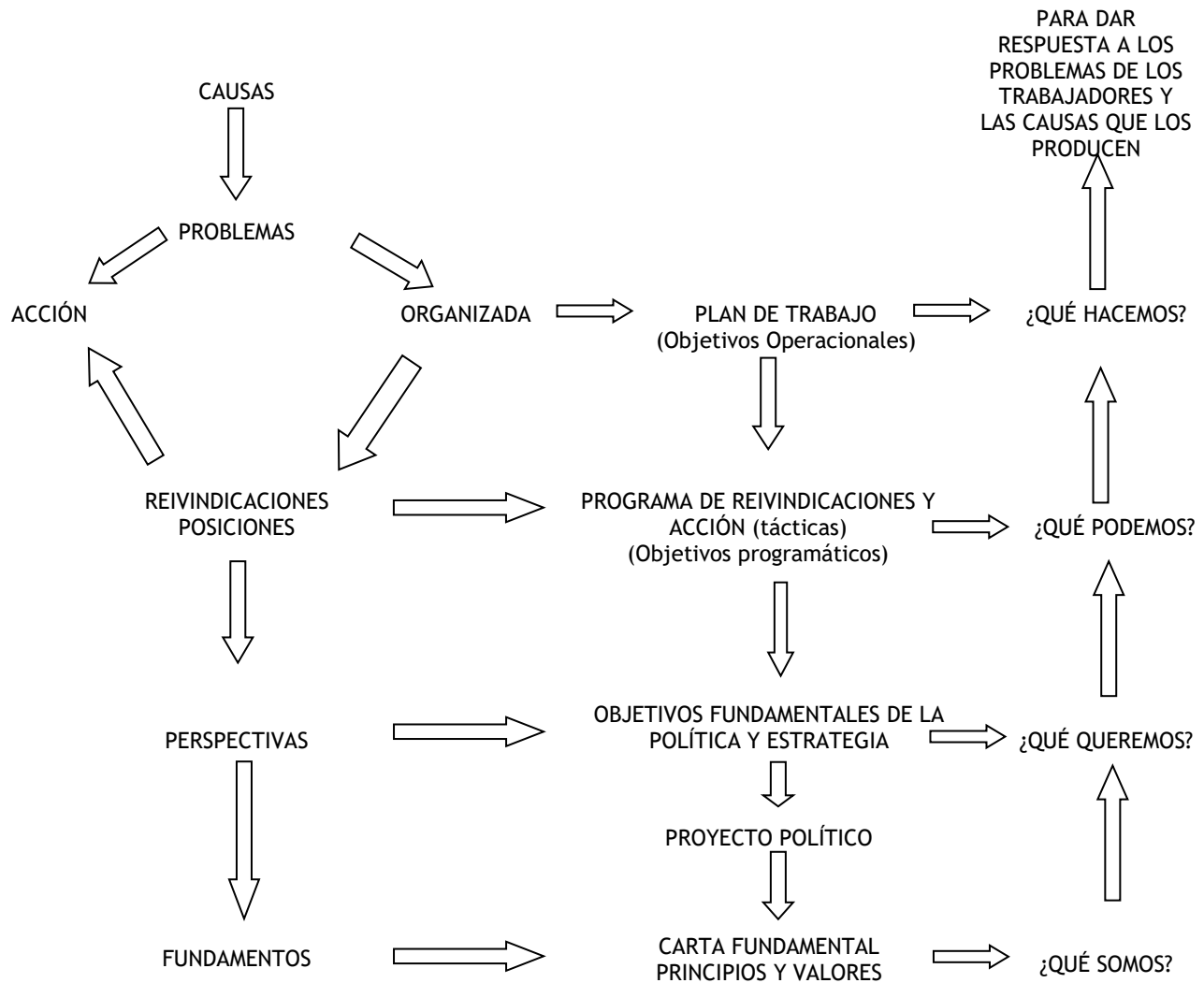
En consecuencia, la Acción/Organizada debe realizarse teniendo en cuenta la realidad y facilitar la consecución de los objetivos.

La Acción/Organizada del Movimiento de los Trabajadores es una **ACCIÓN DE LIBERACIÓN Y DESARROLLO** personal y colectivo.

- ↳ **CLASISTA:** del conjunto de la clase trabajadora
- ↳ **POPULAR:** del pueblo en sus diversas expresiones
- ↳ **NACIONAL:** de la nación, expresión de la sociedad política

Realizamos al mismo tiempo una lucha clasista, popular y nacional, porque la situación de los trabajadores, sus problemas y reivindicaciones está íntimamente ligada y relacionada con la situación general del pueblo y sus aspiraciones, con la capacidad de la nación para desarrollarse y del Estado para regular y normar el bien común. En consecuencia, no podemos mejorar las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores con pueblos pobres, naciones débiles y estados sin poder.

# EL PROCESO PERMANENTE DE LAS LUCHAS Y ACCIÓN DEL MOVIMIENTO DE TRABAJADORES



Este proceso de acción/organizada para lograr las reivindicaciones, aspiraciones y posiciones a fin de avanzar progresivamente hacia lograr nuestras perspectivas y realizar y nuestros fundamentos es, **debe ser**, un proceso permanente, interrelacionado y dialéctico realizado a través de la práctica y de la elaboración teórica.

Es un proceso político-estratégico, en consecuencia, todo dirigente, cuadro, militante, funcionario y afiliado del Movimiento de Trabajadores debe hacer política y ejecutar la **ESTRATEGIA**.

El Movimiento de Trabajadores es **SOCIO-POLÍTICO**.

- ⇒ **SOCIAL** porque parte de la organización social de los trabajadores y lucha por las reivindicaciones y el mejoramiento social integral de los mismos, y
- ⇒ **POLÍTICO**, porque su acción interna y externa tiene una dimensión política.

Ello nos exige conocer y estudiar la concepción y las formas prácticas de la política y la estrategia.

**POLÍTICA:** Es la ciencia, la técnica y el arte de conducir y administrar una sociedad para lograr el bien común (los objetivos comunes y fundamentales de la colectividad, **NO DE LA SUMA DE CADA UNO**).

## ¿CÓMO SE HACE LA POLÍTICA?

Para hacer política es necesario realizar el siguiente proceso:

### 1. TENER UN ANÁLISIS DE LA REALIDAD

**ANÁLISIS** (Conocimiento objetivo y reflexión crítica)

En el caso nuestro debemos tener:

- ❖ Análisis de la realidad global
- ❖ Análisis de los intereses y poderes que nos adversan
- ❖ Análisis de la situación de la clase trabajadora
- ❖ Análisis de nuestras organizaciones  
(de nuestro poder)

El análisis tiene cuatro aspectos:

- 1.1. Análisis de la realidad objetiva
- 1.2. Análisis de las causas
- 1.3. Análisis de los factores de poder
  - ⇒ Los que quieren conservar la realidad
  - ⇒ Los que quieren reformarla para sostener lo fundamental
  - ⇒ Los que quieren cambiarla
- 1.4. Análisis del desarrollo histórico-cultural.

**2. Definir y decidir posiciones frente a la realidad.** Posiciones que se deben convertir en los objetivos políticos fundamentales.

No debe haber **diferencias o contradicciones** entre las posiciones que asumimos y los objetivos políticos por los cuales luchamos y actuamos.

**No se debe tener un discurso y una práctica distinta**, porque eso crea confusiones, frustraciones y contradicciones.

**3. Definir y decidir los criterios de utilización de los medios** para lograr los objetivos políticos fundamentales.

- ⇒ **LOS EQUIPOS HUMANOS:**
  - Dirigentes a todos los niveles
  - Cuadros militantes
  - Los funcionarios
  - Los afiliados



⇒ **LOS RECURSOS MATERIALES:**

- Locales
- Materiales logísticos
- Presupuesto: capacidad de autofinanciamiento y
- Financiamiento

⇒ **EL TIEMPO Y LAS ETAPAS:**

- Condiciona el plan
- “La acción organizada no se hace cuando se puede sino cuando se necesita y programa”

El Movimiento de los Trabajadores en su conjunto, el dirigente, los cuadros militantes, los funcionarios y los afiliados cuando actúan hacen política en cuatro momentos y dimensiones:

- Al confrontar los otros intereses y factores de poder en la sociedad para lograr las reivindicaciones y aspiraciones de los trabajadores.
- Al conducir y administrar la organización para lograr los objetivos.
- Al promover y desarrollar la organización para construir el **PODER SOCIAL** autónomo de los trabajadores.
- Al luchar y actuar para transformar la sociedad.

# DOCTRINA

La palabra “**DOCTRINA**” tiene su origen etimológico en la expresión latina = **COCERE = ENSEÑAR.**

## **DEFINICIÓN:**

La doctrina es el conjunto coherente de los principios fundamentales de una escuela o concepción filosófica o religiosa.

La doctrina es un conjunto coherente de principios y valores y un sistema de ideas lógicamente organizadas **INDEPENDIENTE DE LAS SITUACIONES HISTÓRICAS** (tiempo y lugar) que fundamentan nuestra acción colectiva y nuestras conductas personales.

**PRINCIPIOS:** Base y fundamento en la cual nos apoyamos (verdades en la cuales creemos por la fe o por la razón.

**VALORES:** Es el valor moral, intelectual o material que le damos a una cosa o a una persona. De esta forma establecemos una escala de valores.

Los principios se convierten en valores.

## **CONCEPTOS FUNDAMENTALES**

Un movimiento político, un movimiento de trabajadores puede y debe elaborar su propia doctrina, basado en principios, valores y concepciones fundamentales.

En los movimientos de trabajadores, la doctrina está contenida en **SU CARTA FUNDAMENTAL ó DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS.**

Toda Central de Trabajadores debe elaborar colectivamente su **DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS** que debe ser aprobada por EL CONGRESO y difundida entre todos sus miembros para que estén informados y para que sea **ASUMIDA** en la elaboración de posiciones, la acción colectiva y en las conductas personales por todos.

# LA DOCTRINA

## EXIGE TENER :

- Una concepción del **SER HUMANO**  
de su naturaleza (libre, racional, social, espiritual)  
de su papel en la sociedad (sujeto)  
especialmente de su libertad, de su dignidad,  
de su valor superior en la creación de riquezas y  
el ordenamiento de la sociedad.
  
- Una **CONCEPCIÓN DE LA SOCIEDAD**
  
- Una **CONCEPCIÓN DE LAS RELACIONES DEL SER HUMANO EN LA SOCIEDAD**
  - \* **SER SOCIAL**
  - \* **DE LA JUSTICIA SOCIAL**
  - \* **LA SOLIDARIDAD**
  
- Una **CONCEPCIÓN DE LAS RELACIONES DEL SER HUMANO CON LA NATURALEZA.**
  
- Una **CONCEPCIÓN DE LA HISTORIA Y DEL PAPEL DE SER HUMANO**

# IDEOLOGÍA

Etimológicamente significa **TRATADO DE LAS IDEAS**  
(del griego eidos = ideas más logos = **TRATADOS**)

## DEFINICIÓN

La ideología es el **PROYECTO HISTÓRICO** que contiene la visión global integral de la forma que queremos organizar la sociedad.

## LA IDEOLOGÍA ES:

- ❖ **NÚCLEO DE IDEAS - FUERZA**
- ❖ **RESPONDE A UNA SITUACIÓN HISTÓRICA**  
(De Tiempo y Lugar)
- ❖ **IDEAS QUE ENCARNAN Y ANIMAN UN MOVIMIENTO DE TRANSFORMACIÓN**
- ❖ **FUNDAMENTÁNDOSE EN LOS PRINCIPIOS, VALORES Y CONCEPTOS FUNDAMENTALES**  
(La Doctrina)
- ❖ **PARA ORGANIZAR LA SOCIEDAD**  
(Proyecto Político Histórico)

# LA IDEOLOGÍA

## EXIGE:

- CONOCIMIENTO DE LA REALIDAD
- Una INTERPRETACIÓN DE LA HISTORIA
- PRINCIPIOS Y VALORES COMUNES
- Una CONCEPCIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE LOS SERES HUMANOS, basado en:

Las necesidades del ser humano

En sus derechos humanos

En la justicia personal y la justicia social

- Un PROYECTO DE SOCIEDAD A CONSTRUIR
- Una CONCEPCIÓN DE LOS MEDIOS Y MÉTODOS PARA LOGRAR LA SOCIEDAD QUE QUEREMOS.

(Reforma o Revolución)

La doctrina es necesaria pero es insuficiente para realizar la transformación político social.

La doctrina necesita ser implementada en forma práctica a través de la IDEOLOGÍA.

La doctrina y la ideología se necesitan y complementan mutuamente.

La doctrina **FUNDAMENTA** y la **IDEOLOGÍA ORIENTA.**

# POLÍTICA

**POLÍTICA:** la raíz viene del griego POLIS que significa CIUDAD

## DEFINICIONES

**POLÍTICA:** Es todo lo que tiene que ver con la organización y administración material y espiritual de la ciudad.

**POLÍTICA:** Es tratar de lograr para el conjunto de los ciudadanos las condiciones materiales y morales concretas en la cual cada uno de ellos podría vivir humanamente y libremente.

**LA POLÍTICA** como **CIENCIA** es un conjunto de conocimientos y verdades sistematizadas racionalmente. La política como ciencia se basa en criterios científicos a partir de la investigación y de experiencias concretas.

**LA POLÍTICA** como arte es la capacidad de **CONDUCCIÓN** del quehacer colectivo. Se conducen personas que usan métodos, medios y recursos para lograr los objetivos. En consecuencia, **CONDUCCIÓN POLÍTICA** es la capacidad de conducir a equipos de personas (cada una con capacidades y habilidades individuales propias y responsabilidades asignadas) a fin de lograr los objetivos comunes de la colectividad.

El término **POLÍTICA** se usa en un doble **SENTIDO** y **DIMENSIÓN**:

En el **SENTIDO AMPLIO** expresa la **LÍNEA POLÍTICA** de la organización y contiene:

- Análisis o visión global de la problemática socio-política (tener un diagnóstico político). Significa tener una visión global de la problemática (es la situación de la clase trabajadora, del movimiento de trabajadores y de la sociedad).
- Posiciones, actuaciones y conductas coherentes del Movimiento de Trabajadores frente a la realidad y la problemática.

En el **SENTIDO ESTRICTO**:

Es el conjunto de criterios de utilización de los medios y métodos para lograr las posiciones políticas y los objetivos propuestos.

# ESTRATEGIA

Del griego strategos, significa **GENERAL** o **CONDUCTOR** de una guerra o de una lucha o de una confrontación.

## DEFINICIÓN

Es el arte de ordenar, coordinar y conducir a un conjunto de operaciones y disposiciones, relacionándolas entre sí para lograr los objetivos fundamentales de cada etapa, teniendo en cuenta:

- El **adversario** a vencer
- Los **obstáculos** a superar
- Los posibles aliados
- Los medios que se disponen
- El poder social que tenemos

## EXIGE:

- **OBJETIVO FINAL O FUNDAMENTAL** (de cada etapa estratégica)
- **OPERACIONES Y DISPOSICIONES**

relacionadas entre sí para lograr los objetivos fundamentales

- **MÉTODOS Y DECISIONES DE CONDUCCIÓN** en todo el proceso para asegurar la necesaria **COORDINACIÓN** y **COHESIÓN** de todos los factores para **CONCENTRAR** los esfuerzos a fin de lograr los objetivos fundamentales (estratégicos).

- ❑ **DEFINICIÓN Y CONOCIMIENTO DEL ADVERSARIO PRINCIPAL**
- ❑ **DEFINICIÓN DE LOS ADVERSARIOS Y POSIBLES ALIADOS**
- ❑ **CONOCIMIENTO Y UTILIZACIÓN** de los medios de que se disponen.

**TODA ESTRATEGIA** es una  
**CONFRONTACIÓN DE PODERES**  
que representan intereses y valores  
que se contraponen. Por ello la política  
y estrategia del **MOVIMIENTO DE**  
**TRABAJADORES TIENE** como objetivo  
**PRIMARIO:**

**LA CONSTRUCCIÓN DEL PODER SOCIAL**



# TÁCTICA

Del griego TAKTIKE

## DEFINICIÓN

Es la manera particular de actuar y el arte de conducir cada una de las operaciones y disposiciones de la estrategia.

❖ **QUÉ POSICIONES ADOPTAREMOS, y**

❖ **CÓMO ACTUAREMOS CONCRETAMENTE**

Para ir cumpliendo con cada una de las operaciones y disposiciones de la Estrategia y responder a las coyunturas emergentes.

❖ **LA TÁCTICA DEBE ESTAR EN FUNCIÓN DE LA ESTRATEGIA**

## AFIRMACIÓN:

□ **NO HAY TÁCTICA DONDE NO HAY ESTRATEGIA**

Estrategia y táctica son inseparables. La estrategia son los objetivos fundamentales de una visión del conjunto, la táctica son los objetivos operacionales de una visión en detalle de cada operación.

Sin **COHERENCIA** entre

La ACTITUD PRÁCTICA y las PERSPECTIVAS  
Táctica Estrategia

No hay nada más que, según los casos

**OPORTUNISMOS o DESVIACIONISMO o CONFUSIÓN**

La táctica debe servir siempre para la estrategia

La táctica es la acción directa en cada operación

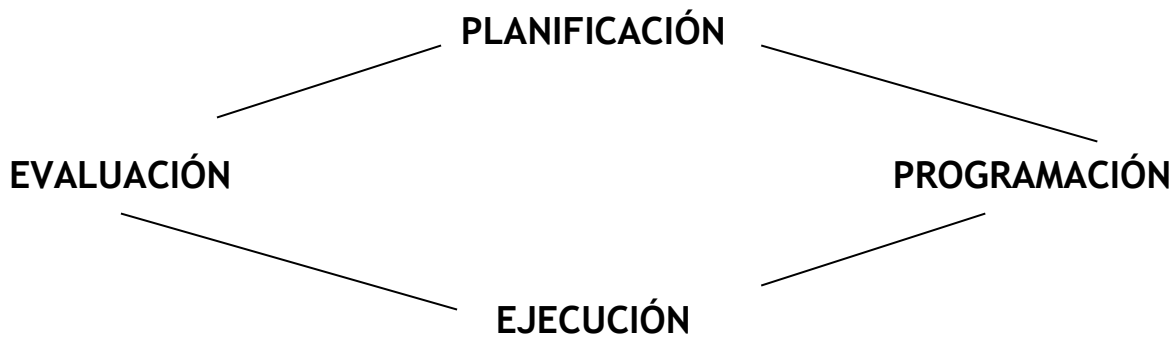
La estrategia es la conducción del conjunto.

## PLAN DE TRABAJO

El plan de trabajo consiste en definir, decidir y ordenar:

1. Los objetivos a lograr.
2. Las acciones (hacia fuera) y las actividades (hacia adentro) a realizar.
3. La ubicación de los equipos humanos (responsables de cada objetivo y de cada una de las acciones y actividades: los dirigentes, los funcionarios, los cuadros militantes).
4. La ubicación de los recursos materiales (incluye el presupuesto financiero)
5. La utilización de los medios y técnicas.
6. El tiempo del Plan y de cada una de las etapas.

El Plan del Trabajo debe realizarse a través de un proceso de conducción y administración que exige:



- **PLANIFICACIÓN:** Definir y decir los objetivos  
Elegir el camino o método (la política)

- **PROGRAMACIÓN:** Definir, decidir y ordenar las acciones y actividades para lograr objetivos.

Ubicar los equipos humanos, nombrando los responsables de cada acción y actividades.

Decidir la aplicación de los recursos materiales y aprobar el presupuesto según el plan de trabajo.

- **EJECUCIÓN:** Realizar el Plan de Trabajo.
- **EVALUACIÓN:** **EVALUAR POR ETAPAS** para ratificar o rectificar **EVALUACIÓN FINAL**, por objetivos y por actividades

## PLAN DE TRABAJO O PLAN DE ACCIÓN

❖ Es **DEFINIR, DECIDIR y ORDENAR**

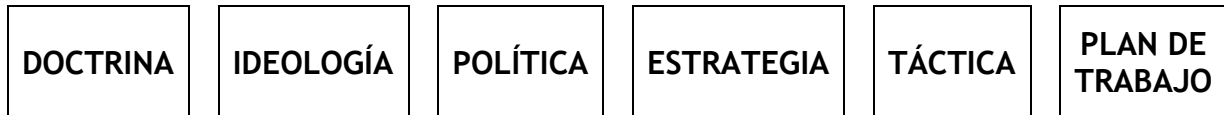
1. De las **ACCIONES HACIA AFUERA A REALIZAR** estableciendo las **PRIORIDADES** para alcanzar los **OBJETIVOS CONCRETOS** pre-fijado.
2. De las **ACTIVIDADES INTERNAS A REALIZAR** estableciendo las **PRIORIDADES** y la **COHERENCIA**.
3. De los **RECURSOS**: orgánicos (organizaciones y organismos) **MATERIALES** (el presupuesto).

### **AFIRMACIÓN:**

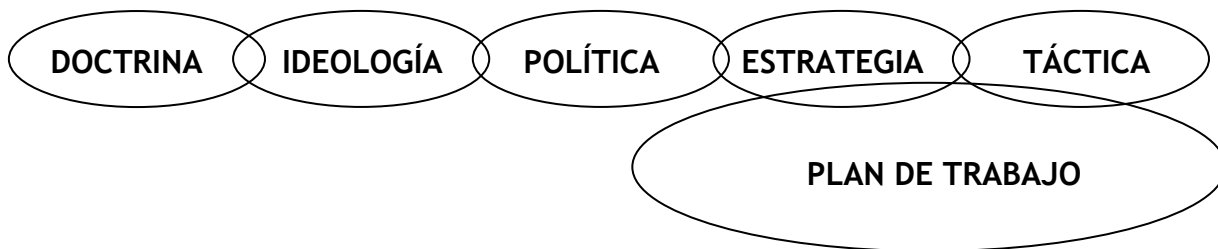
**PARTE FUNDAMENTAL DEL PLAN DE TRABAJO ES EL  
PRESUPUESTO**

## CONCLUSIONES

La doctrina, ideología, política, estrategia, táctica y plan de trabajo no son **ESTANCOS** separados.



Son procesos que se interrelacionan y se retroalimentan, condicionan y corrigen entre sí.



- **LA DOCTRINA**, fundamenta, inspira
- **LA IDEOLOGÍA**, orienta, determina el proyecto político
- **LA POLÍTICA**, diagnostica la realidad, fija posiciones, define y decide los métodos (el camino), ubica los equipos humanos, decide las acciones, actividades y recursos a utilizar, según los objetivos políticos.
- **LA ESTRATEGIA**, fija los objetivos fundamentales, conduce el conjunto del proceso.
- **LA TÁCTICA**, ejecuta las operaciones de la estrategia, responde a las situaciones concretas y coyunturales.
- **EL PLAN DE TRABAJO**, ordena el proceso de ejecución de la política estratégica y táctica.

## ORGANIZACIÓN

Es el conjunto de **HOMBRES** y **MUJERES** con responsabilidades y funciones integradas en una **ESTRUCTURA ORGÁNICA** formada de partes relacionadas entre ellas, sobre la base de la **DEMOCRACIA INTERNA** a todos los niveles, para la realización de un **PLAN DE TRABAJO** (Plan de Acción) para el **LOGRO** de los **OBJETIVOS** a través de la **VIDA** y la **ACCIÓN SINDICAL** y **SOCIAL**.

### EXIGE:

- ❑ Hombres y Mujeres con responsabilidad y funciones.
- ❑ Partes relacionadas entre sí.
- ❑ Integradas en una estructura orgánica.
- ❑ A través de la **VIDA** y de la **ACCIÓN SINDICAL**

## ORGANISMOS

Cada una de las partes de una **ORGANIZACIÓN SINDICAL** o **SOCIAL**, interrelacionadas con funciones específicas, que permiten realizar la **VIDA** y la **ACCIÓN SINDICAL** y **SOCIAL**

### CUATRO TIPOS DE ORGANISMOS

- **DE LEGISLACIÓN:** Asambleas y Congresos
  
- **DE DIRECCIÓN y EJECUCIÓN:** Comisión Ejecutiva, Comité Ejecutivo o Juntas Directivas.
  
- **FUNCIONALES:**
  - ✓ Comisión de Organización
  - ✓ Comisión de Formación
  - ✓ Comisión de Información y Comunicaciones
  - ✓ *Comisión Financiera y de Administración*

## **ESTRUCTURAS**

Es el ordenamiento y el establecimiento de las Relaciones de todas las Organizaciones, Organismos, Funciones y Cargos Sindicales, de una **ORGANIZACIÓN**, que permite la **DEMOCRACIA INTERNA** y ser **EFICACES** en el logro de los **OBJETIVOS SINDICALES Y SOCIALES**.

**EXIGE:**            **ORDENAR** y  
                         **RELACIONAR**

**AFIRMACIÓN:**

□ **UNA ESTRUCTURA**

se construye y funciona  
**DE ABAJO HACIA ARRIBA.**



# **FUNCIONES**

**LAS DIFERENTES TAREAS ESPECÍFICAS DE UNA ORGANIZACIÓN  
SINDICAL, ORDENADAS Y COORDINADAS ENTRE SÍ,**

**Para la REALIZACIÓN**

**del PLAN DE TRABAJO**

**A TRAVÉS DE LA ACCIÓN SINDICAL**

# CARGOS

Las **RESPONSABILIDADES** y **AUTORIDAD** que se adquieren **POR VOLUNTAD DE LOS TRABAJADORES**, las cuales expresan **EN FORMA DEMOCRÁTICA**, PARA realizar las **DIFERENTES FUNCIONES SINDICALES**.

## CARGOS PRINCIPALES

- ✓ Secretario General
- ✓ Secretario de Organización
- ✓ Secretario de Finanzas
- ✓ Secretario de Defensa y Trabajo ó de Reivindicaciones
- ✓ Secretario de formación
- ✓ Secretario de Actas y Correspondencia
- ✓ Secretario de Información y Propaganda
- ✓ Secretario de Seguridad y Servicios Sociales
- ✓ Secretaría y/o Comisión de Derechos Humanos
- ✓ Secretaría y/o Comisión de Mujeres y Género
- ✓ Secretaría y/o Comisión de Jóvenes Trabajadores
- ✓ Otros

# **M E D I O S**

SON LOS DIVERSOS **INSTRUMENTOS** QUE SE UTILIZAN  
PARA REALIZAR LAS TAREAS Y  
CUMPLIR CON LA  
**MISIÓN ENCOMENDADA**

**LOS MEDIOS PUEDEN SINTETIZARSE EN:**

- ✓ **ORGÁNICOS**
- ✓ **MATERIALES**
- ✓ **TÉCNICOS y**
- ✓ **FINANCIEROS**

## **MÉTODOS**

- ❖ **ES EL MODO ELEGIDO Y ORDENADO DE PROCEDER Y ACTUAR PARA CONSEGUIR SUS OBJETIVOS.**
- ❖ **ES LA FORMA EN QUE SISTEMATIZA LA UTILIZACIÓN DE LOS DIFERENTES MEDIOS PARA OBTENER RESULTADOS MÁS EFICACES.**

### **AFIRMACIÓN:**

**EN TODO QUE HACER  
EXISTE UNA VARIEDAD DE MÉTODOS  
Y EL VERDADERO MÉTODO CONSISTE EN:**

**SABER COMBINAR SABIAMENTE  
LOS DIFERENTES MÉTODOS**